



FLASH HEBDO

Bulletin hebdomadaire d'information de l'Hôpital Principal de Dakar
Réalisé par le service de la communication et des relations publiques
« Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va »
Edition du vendredi 30 janvier 2009

VIE COLLECTIVE

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'HOPITAL PRINCIPAL DE DAKAR LE NOUVEAU BUREAU INSTALLE

Le Conseil d'administration de l'Hôpital Principal de Dakar s'est réuni le jeudi 29 janvier 2009. Au cours de cette réunion qui aura duré près de trois tours d'horloge, plusieurs points ont été abordés. Il s'agit de l'adoption du plan de formation 2009, de l'élection du nouveau président du conseil d'administration, de la situation financière et de la situation de trésorerie de l'établissement.

Le mandat du conseil d'administration étant arrivé à terme, de nouveaux administrateurs ont été nommés par décret n° 2008-1478 en date du 31 décembre 2008. Le nouveau conseil d'administration de l'Hôpital Principal de Dakar est composé ainsi qu'il suit :

Président : Monsieur **Nourou Demba DIALLO**, représentant la présidence de la République

Membres :

- Monsieur **Ibrahima NDOYE**, représentant la Primature,
 - Monsieur **Emmanuel René MOISE**, représentant le ministre chargé des Forces Armées,
 - Colonel **Meïssa NIANG**, représentant le ministre chargé des Forces Armées,
 - Lieutenant-Colonel **Assane DIOP**, représentant le ministre des Forces Armées (EMGA),
 - Commandant **François LECOMTE**, représentant le ministre chargé des Forces Armées (EMGA),
 - Monsieur **Birane THIAM**, représentant le ministre de la Fonction publique, de l'Emploi, du Travail et des Organisations professionnelles,
 - Médecin-Colonel **Madické NDAO**, directeur de la Santé des Armées, Commandant du Groupe hospitalier dakarois
 - Monsieur **Salla DIAGNE**, représentant le ministre chargé de l'Economie et des Finances,
 - Docteur **Balla Mbacké MBOUP**, représentant le ministre chargé de la Santé et de la Prévention,
 - Monsieur **Marcelin Henry DIENE**, représentant le personnel civil de l'établissement
- Professeur **Abdourahmane DIA**, Doyen de la Faculté de Médecine, de Pharmacie et Odontostomatologie.

Le nouveau Conseil d'administration de l'Hôpital Principal de Dakar a, au cours de cette réunion, adopté une motion de félicitations au Médecin-Colonel Boubacar WADE, Médecin-Chef de l'Hôpital Principal de Dakar, pour le motif suivant :

« **Directeur adjoint de l'Hôpital Principal de Dakar, son sens élevé du devoir lui a permis depuis 2000, d'assister avec constance et efficacité les directeurs de l'établissement. Ses qualités de manager, son dévouement à la cause médicale, son respect de la déontologie, sa rigueur et son humanisme ont beaucoup contribué à faire de l'Hôpital Principal une référence au Sénégal et dans la sous-région.**

Officier d'élite, le Médecin-Colonel Boubacar WADE a fait preuve tout au long de sa carrière, de compétence et de sérieux dans le travail.

Sa nomination en tant que premier directeur Sénégalais de l'Hôpital Principal de Dakar vient récompenser, à juste titre, le mérite et la compétence dont il a toujours fait preuve. »

Le conseil d'administration de l'Hôpital Principal de Dakar lui adresse ses vives félicitations ainsi que ses encouragements et l'exhorte à persévérer dans la voie de l'excellence qu'il a choisie et qui fait honneur aux armées.

L'ensemble du personnel de l'Hôpital Principal de Dakar, s'associe aux félicitations du conseil d'administration et exprime sa fierté et sa joie au Médecin-Colonel Boubacar WADE pour le témoignage élogieux dont il a fait l'objet.

La réunion du conseil d'administration du jeudi 29 janvier 2009 a aussi été l'occasion, pour le Médecin-Chef, de présenter aux administrateurs l'Hôpital Principal de Dakar, à travers un brillant exposé qui a retracé l'histoire de l'établissement et expliqué son organisation et son fonctionnement.

Cet exposé a été suivi des présentations de la situation financière de l'hôpital par le Colonel Philippe CHEMIN, gestionnaire et de la situation de la trésorerie par Monsieur Babacar Ibrahima WADE, Agent comptable particulier. Ces présentations ont retenu l'attention de l'auditoire et ont fait l'objet de vives discussions. Des réponses satisfaisantes ont été apportées aux interrogations des intervenants.

A l'issue, les membres du conseil d'administration de l'Hôpital Principal de Dakar, ont visité quelques services de l'établissement sous la conduite du Médecin-Chef et de son staff.

.../

C'est ainsi qu'ils se sont rendus successivement :



A la Case des Tout-Petits et au service de pédiatrie



Au centre d'explorations fonctionnelles et au service de réanimation



A l'unité de compresseur d'air et au service de la restauration



Aux blocs opératoires et à l'unité d'IRM



Au service d'accueil des urgences et à la fédération des laboratoires



L'unité de Néonatalogie, dernière étape de la visite

A l'issue de la visite, les membres du conseil d'administration ont été les hôtes à déjeuner de la direction de l'Hôpital Principal de Dakar. C'était à la terrasse du pavillon Saint-Louis, en présence des délégués du personnel et autres invités.



A la fin du déjeuner, Monsieur Nourou Demba DIALLO s'est adressé à l'assistance pour d'abord remercier la direction de l'établissement qui a permis aux membres du conseil d'administration de s'imprégner de la réalité et de voir déjà le niveau d'équipement de l'Hôpital Principal de Dakar et de mesurer l'ambition de ses dirigeants de porter cet hôpital très haut sur tous les plans. Il a aussi exprimé toute sa joie et sa fierté d'être aujourd'hui membre de votre grande famille HPD et a donné l'assurance qu'il se fera l'interprète de l'hôpital auprès des hautes autorités, notamment du Chef de l'Etat et œuvrera à contribuer à son développement.

Le président du conseil d'administration, par ailleurs directeur de cabinet du Président de la République a transmis à la direction les encouragements et les félicitations du chef de l'Etat qui suit avec beaucoup d'attention les sacrifices consentis tous les jours pour faire fonctionner l'établissement. Parlant de la formation, il a exprimé la joie des administrateurs d'avoir adopté le plan de formation et a souhaité qu'il se déroule très bien.

S'adressant aux délégués du personnel, Monsieur DIALLO s'est félicité de l'ambiance de sérénité qui prévaut dans la défense des intérêts du personnel et dans la préservation du climat social serein, très important dans un établissement de soin. « Je pense qu'ici vous le faites avec beaucoup de responsabilité on a du mal à reconnaître ceux qui sont du côté administratif et syndical. Donc je vous remercie pour cette attitude. » leur a-t-il dit, avant de remercier la direction pour la qualité de l'accueil.

LE PLAN DE FORMATION 2009

Le plan de formation pour l'année 2009, qui a été soumis à l'adoption par le conseil d'administration est un état prévisionnel d'actions de formation que la Direction décide de faire suivre aux salariés, sur proposition des supérieurs hiérarchiques. Il est en relation directe avec les objectifs de l'Hôpital.

La formation continue représente pour l'hôpital un investissement important et s'articule autour du développement des compétences, de l'acquisition de nouveaux savoirs et de l'adaptation du personnel à son poste de travail. Elle se traduit par des formations qualifiantes, des formations collectives et des formations en interne et a pour finalité la production de compétences nécessaires à la maîtrise des situations professionnelles et de leur évolution. C'est ainsi que, pour l'année 2008, la formation continue a permis la réalisation de 56 actions en interne et externe et a bénéficié à 50% des salariés, de toutes catégories professionnelles, de tous les domaines.

Pour l'année 2009 l'on a noté une augmentation des demandes de formation et des stages à l'étranger ainsi qu'un positionnement des services administratifs et logistiques. Mais la distribution des formations a ciblé les paramédicaux (secrétaires, IDE, SFE, AS, ASH, cadres infirmiers), les personnels administratifs et financiers, les personnels de logistique et les personnels médicaux. Elle concerne des domaines suivants : la biomaintenance, le management, la comptabilité, la gestion administrative et financière, l'informatique, l'électricité et le froid, la logistique, l'hygiène hospitalière, l'hygiène et la sécurité alimentaire, les soins infirmiers et obstétricaux, la médecine et la chirurgie.

Le plan de formation pour l'année 2009 prévoit 35 actions de formations en interne : 25 actions de formations à l'étranger, 33 actions de formations par des experts étrangers et 1 action de formations en ligne. Le budget prévu à cet effet est de 70 millions de francs sur financement du budget de l'Hôpital Principal de Dakar, 25 millions sous forme de subvention allouée par le Fonds de Développement de la Formation professionnelle (FONDEF), et 229.325 euros (près de 150 millions de francs CFA) du Fonds de Solidarité Prioritaire.